

Представитель работников
Председатель профсоюзной организации
И.В. Бойко

« 17 » 20 15 года

М.П.



Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ д/с №49 «ФЕЯ»
Т.В. Козлова

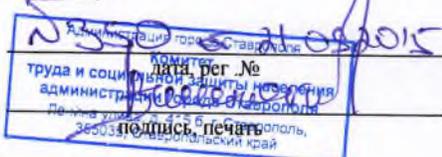
« 17 » 20 15 года

М.П.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 49
города Ставрополя «ФЕЯ»
на 2013 – 2016 годы**

Зарегистрировано
в комитете труда и
социальной защиты
населения администрации
города Ставрополя



Зарегистрировано
в горкоме профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации



Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» на 2013 – 2016 годы вступает в силу с момента его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 года.

Настоящие изменения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» в соответствии с постановлением администрации города Ставрополя от 07 июля 2015 года № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя»

1. При оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» руководствоваться новым «Примерным положением по оплате труда».

2. Внести изменения и дополнения в «Положение об оплате труда работников».

3. Внести изменения и дополнения в «Положение о доплатах и надбавках выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера».

Согласно протокола общего собрания от 01 сентября 2015г.

«Согласовано»

Председатель ПО



И.В.Бойко

«Утверждаю»

Заведующий

МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ»



Т.В.Козлова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ» на 01.09.2015

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» разработано в соответствии с постановлением администрации города Ставрополя Ставропольского края от 07.07.2015г № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 21.05.2014г № 1801 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя».

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» установлена коллективным договором, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера, а так же настоящим Положением, которые разрабатываются применительно только к работникам учреждения, а так же предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов за исполнение трудовых обязанностей за календарный месяц применительно к соответствующим профессиональным квалификационным уровням профессиональным квалификационным группам.

Заработная плата работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» состоит из:
должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
из выплат компенсационного характера;
из выплат стимулирующего характера.

1.3. Должностные оклады работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» устанавливаются согласно раздела 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем МБДОУ и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, согласованными с комитетом образования администрации города Ставрополя.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно раздела 3 настоящего Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно раздела 4 настоящего Положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» приведен в разделе 6 настоящего Положения.

1.9. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Ставрополя, размеров субсидий, предусмотренных бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением о премировании, выплатах материальной помощи работникам МБДОУ.

Раздел 2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1.	Заместитель (директора, начальника)	руководителя заведующего,	16242	15213	14273	13426
----	---	------------------------------	--------------	-------	-------	-------

2.2. Должностной оклад главного бухгалтера, заместителя заведующего по административно-хозяйственной деятельности установлен в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово- экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов и видов	16142	15113	14173	13326
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по административно- хозяйственной части	16142	15113	14173	13326

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	4218

2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	7158
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	7509
3.	Третий квалификационный	Воспитатель; педагог-психолог	8249

	уровень		
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед; старший воспитатель	9135

2.5. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 3651 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 5212 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 5649 рублей;

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	3651
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	Третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар),	5212
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	Первый квалификационный уровень	без категории (экономист, бухгалтер)	5649

2.6. Размеры должностных окладов рабочим образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3594 рубля
--	------------

2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Дворник Кладовщик Кухонный рабочий Кастелянша Повар Уборщица Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Рабочий по стирке и ремонту белья	3766 рублей
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3936 рублей
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повар	4964 рубля
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5022 рубля
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5249 рублей
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5363 рубля
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5705 рублей

2.7. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные высшим разрядом. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.8. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается образовательным учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

2.9. В случаях, когда заработная плата работника образовательного учреждения, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно

производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник учреждения не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику учреждения по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты за работу в особых условиях труда.

выплаты за работу в коррекционных группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - до 20 %.

Утвержден перечень сотрудников:

- зам. заведующего по УВР –10%;
- воспитатели логопедических групп – 20%;
- учитель-логопед – 20%;
- педагог-психолог – 5%;
- музыкальный руководитель – 5%;
- воспитатель ФИЗО – 5%;
- воспитатель ИЗО – 5%;
- социальный педагог – 5 %;
- старший воспитатель – 5%;
- помощник воспитателя в логопедических группах- 15 %.

3.1.2. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за один час воспитателям в логопедических группах – 24% от должностного оклада.

3.1.3. Выплаты работникам МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работникам МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяются приказом руководителя МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

В учреждении установлены выплаты за неблагоприятные условия труда следующим категориям работников:

- помощникам воспитателя – 4%;
- шеф-повару – 4%;
- кухонным рабочим – 4%;
- повару – 4%.

3.1.4. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения.

3.1.4. Выплаты за работу не входящую в круг прямых должностных обязанностей устанавливаются в размере 30% основного должностного оклада помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, привития им санитарно-гигиенических навыков.

Вопрос об установлении конкретного вида и размера компенсационных выплат решается учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников образовательного учреждения. Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах, заключенных с работниками учреждения.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника образовательного учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника образовательного учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных, по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников образовательных учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника образовательного учреждения

предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям образовательных учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

4.2.2. За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение муниципального задания;

за наличие квалификационной категории.

4.2.3. За стаж непрерывной работы.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда образовательного учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов – 20 процентов от основного должностного оклада за счет бюджета города Ставрополя;

выплаты к заработной плате педагогическим работникам:

- воспитателям в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

- музыкальным руководителям;

- учителям-логопедам;

- педагогам-психологам;

- социальным педагогам.

Выплаты к заработной плате обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

- помощникам воспитателей;

- поварам;

- шеф-повару;

- кухонным рабочим;

- кладовщикам;

- машинисту по стирке бель;
- кастелянше;
- уборщице.

В МБДОУ установлены иные выплаты стимулирующего характера:

- за методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы;
- создание и ведение индивидуальных паспортов здоровья воспитанников;
- организация игрового пространства, использование технологий интерактивного характера.

Доплата к должностному окладу педагогическим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

В случае выполнения объема работы ниже одной штатной должности, размер доплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания размер доплаты не увеличивается.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляется на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утвержденного образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ» определяется в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников создается соответствующая комиссия с участием профсоюзного комитета МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».

Порядок работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего учреждения.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 10 лет – 5 процентов;

при стаже работы свыше 10 лет – 10 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в образовательных учреждениях;

время, когда работник образовательного учреждения фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением образовательным учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, работникам состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за стаж непрерывной работы, и их конкретные размеры определяются руководителем МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливаются в соответствии с «Положением о премировании, выплатах материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ».

4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.8. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, пропорционально отработанному времени. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ», включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников (Приказ № 125-ОД от 01.09.2015г) и для остальных категорий работников МБДОУ (Приказ № 126-ОД от 01.09.2015г).

**Перечень критериев и показателей
для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя,
педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в
МБДОУ д/с № 49 города Ставрополя «ФЕЯ»**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель заведующей по УВР, научно-экспериментальной работе	Эффективность управленческой деятельности	1. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии и ИКТ	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	
	Инновационная методическая деятельность	1. Наличие отчетных, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в интернетсообществах.	1,0
		2. Участие учреждения и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского и внутри садовского уровней.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	1. Работа на сайте образовательного учреждения.	2,0
		2. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			6,0
Заместитель руководителя по АХЧ	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Своевременная подготовка и сдача необходимой документации.	2,0
		2. Контроль за сохранностью материальных ценностей в помещениях детского сада.	1,0
		3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1,0
		4. Благоустройство и озеленение территории.	2,0
Максимальное количество баллов по критерию			6,0

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			6,0
Воспитатель	Доступность качественного образования и воспитания	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры.	1,0
		2. Применение ИКТ-компетенции для планирования и реализации оценки образовательной работы с детьми. Размещение на сайте ДОУ личной странички.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		2,0
	Состояние здоровья воспитанников	1. Внедрение и развитие вариативных форм работы с детьми и родителями.	1,0
		2. Проведение дополнительных проф. мероприятий с использованием современных здоровосберегающих технологий (ЛФК и корригирующей гимнастики).	1,0
Максимальное количество баллов по критерию		2,0	
Методическая, инновационная, общественная деятельность	1. Участие в мероприятиях, конкурсах российского, краевого, городского уровня.	1,0	
	2. Участие в мероприятиях, конкурсах внутри садовского уровня.	0,5	
	2. Показатель посещаемости, заболеваемости, отсутствие травматизма (количество дней пропущенных одним ребенком по болезни).	0,5	
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			6,0
Помощник воспитателя	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1. Участие и подготовка мероприятий с использованием здоровосберегающих технологий.	1,0
		2. Активное участие в методических мероприятиях ДОУ, участие в благоустройстве и озеленении территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Музыкальный руководитель, учитель- логопед	Доступность качественного образования и воспитания	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры.	0,5
		2. Внедрение и развитие вариативных форм работы с детьми и родителями.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		1,5
	Методическая, инновационная, общественная деятельность	1. Применение ИКТ-компетенции для планирования и реализации оценки образовательной работы с детьми. Размещение на сайте ДОУ личной странички.	1,0
2. Участие в мероприятиях, конкурсах российского, краевого, городского уровня.		1,0	
		3. Участие в мероприятиях, конкурсах	0,5

		внутри садовского уровня.	
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,0
Педагог-психолог, социальный педагог, старший воспитатель	Доступность качественного образования и воспитания	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры.	0,5
		2. Внедрение и развитие вариативных форм работы с детьми и родителями.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		1,5
	Методическая, инновационная, общественная деятельность	1. Применение ИКТ-компетенции для планирования и реализации оценки образовательной работы с детьми. Размещение на сайте ДОУ личной странички.	1,0
2. Участие в мероприятиях, конкурсах российского, краевого, городского уровня.		1,0	
		3. Участие в мероприятиях, конкурсах внутри садовского уровня.	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	4,0
Воспитатель по ФИЗО, ИЗО	Доступность качественного образования и воспитания	1. Создание элементов образовательной инфраструктуры во всех группах.	0,5
		2. Внедрение и развитие вариативных форм работы с детьми и родителями.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		1,5
	Методическая, инновационная, общественная деятельность	1. Применение ИКТ-компетенции для планирования и реализации оценки образовательной работы с детьми. Размещение на сайте ДОУ личной странички.	1,0
2. Проведение дополнительных проф. мероприятий с использованием современных здоровосберегающих технологий (ЛФК и корригирующей гимнастики).		1,0	
3. Участие в мероприятиях, конкурсах российского, краевого, городского уровня.		1,0	
		4. Участие в мероприятиях, конкурсах внутри садовского уровня.	0,5
		5. Разработка методических пособий по ЗСТ и контроль по их внедрению.	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	4,5
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	6,0
Главный бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. 100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам.	2,0
		2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам.	1,0
		3. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды.	1,0

		4. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда.	1,0
		5. Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			6,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			6,0
Экономист	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. 100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам.	0,5
		2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности с поставщиками.	0,5
		3. Работа с сайтами zakupki.gov.ru, bus.gov.ru.	2,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			3,0
Бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. 100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам	2,0
		2. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками по продуктам питания.	1,0
		3. Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию:			4,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			4,0
Шеф-повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	1,0
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности.	1,0
		3. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			3,0
Повара	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние пищеблока	0,5
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	0,5
		3. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			2,0
Кухонный рабочий	Высокое качество приготовления	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние	1,0

	пищи и высокий уровень обслуживания	пищеблока. 2. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию:			2,0
Максимально возможное количество баллов по критериям			2,0
Рабочий по стирке белья	Высокая организация обслуживания	1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья.	1,0
		2. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	0,5
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки белья	0,5
		4. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Уборщик служебных помещений	Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5
		2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений	0,5
		3. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,0
		2. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
		3. Отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	1,0
		4. Отсутствие случаев получения травм в следствие содержания здания в надлежащем состоянии.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
Делопроизводит ель	Высокая организация учета	1. Своевременная подготовка и сдача необходимой документации	1,0
		2. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Кастелянша	Высокая организация учета по сохранению	1. Своевременная подготовка и сдача необходимой документации.	0,5
		2. Контроль за сохранностью	0,5

	материальн ых ценностей	материальных ценностей в помещениях детского сада. 3. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Кладовщик	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания.	0,5
		2. Своевременная подготовка и сдача необходимой документации.	0,5
		3. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Дворник	Высокая организация обеспечения обслуживания территории	1. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории.	1,0
		2. Отсутствие замечаний на работу дворника	1,0
		3. Благоустройство и озеленение территории.	2,0
Максимальное количество баллов по критерию			4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (сантехник)	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	1,0
		2. Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочего.	0,5
		3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания здания.	0,5
		4. Благоустройство и озеленение территории.	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

4.9. При введении новых систем оплаты труда работников размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Раздел 5. Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

5.1. МБДОУ относится к первой группе по оплате труда.

5.2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год комитетом образования администрации города Ставрополя, в устанавливаемом порядке на основании соответствующих документов,

подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

5.3. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.4. Комитет образования администрации города Ставрополя устанавливает объемные показатели по учреждению.

Раздел 6. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждения

6.1. Аттестация педагогических работников МБДОУ осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

6.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили.

6.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников учреждения.

6.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.5. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.6. Учителям-логопедам устанавливаются ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика,

логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности.

6.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуге лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.8. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

- формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

6.8. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады)

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников учреждения несет руководитель.

Раздел 8. Нормы рабочего времени

8.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

1. В МБДОУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего дня (смены) для воспитателей определяется из расчета 36 часов в неделю. Продолжительность смены у воспитателей – 7 часов 12 мин. Продолжительность рабочего дня музыкального руководителя определяется из расчета 24 часа в неделю, учителя-логопеда - 20 часов в неделю, воспитателя коррекционной группы – 25 часов в неделю.
2. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.
3. Работники МБДОУ работают по графику, установленному заведующим в соответствии с должностными инструкциями и Трудовым Кодексом РФ. Изменение графика работы без разрешения заведующего не допускается.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПО
МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ»
И. В. Бойко _____
Протокол № ___ от _____ 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ»
Т. В. Козлова _____
_____ 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

*«О доплатах и надбавках выплат компенсационного характера
и выплат стимулирующего характера»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ»
на 01.09.2015г.*

Фонд на выплату надбавок и доплат формируется за счет бюджетных ассигнований, согласно постановлением администрации города Ставрополя Ставропольского края от 07.07.2015г № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя», признать утратившим силу постановление администрации города Ставрополя от 21.05.2014г № 1801 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя» разработаны выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера применительно для работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».

Доплаты и надбавки руководителю учреждения устанавливаются приказом руководителя комитета образования администрации города Ставрополя.

№	Ф.И.О. должность	Виды выплат	Стимулир. выплаты %	Компенс. выплаты %
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	- организация работы в социуме; - коррекционная работа с молодыми специалистами по диагностике; - за работу в коррекционных группах; - за стаж непрерывной работы, выслугу	12 10 5-10	10

		лет. ИТОГО:	27-32	10
2.	Главный бухгалтер	- за возложение обязанностей контрактного управляющего (размещение планов-графиков, отчетов об исполнении контрактов); - за расширенную зону (отчеты по статистике, налоговая); - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	35 10 5-10 50-55	
3.	Экономист	- за работу с муниципальными контрактами; - за работу во внеурочное время; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	50 50 5-10 105-110	
4.	Бухгалтер	- за работу с внебюджетными средствами; - за работу во внеурочное время; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	50 45 5-10 100-105	
5.	Воспитатель по физкультуре	- за работу в коррекционных группах; - за наличие квалификационной категории; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - за работу в «Совете кабинета»; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5 - 20 12 20 5-10 42-62	5 5
6.	Воспитатель по ИЗО	- за работу в коррекционных группах; - за наличие квалификационной категории; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5 - 20 6 5-10 16-36	5 5
7.	Социальный педагог	- за работу в коррекционных группах; - за наличие квалификационной категории; - выплата педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-20 20 5-10 30-55	5 5
8.	Педагог-психолог	- за работу в коррекционных группах;		5

		- за наличие квалификационной категории; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - за работу в «Совете кабинета»; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-20 3 20 5-10 33-53	5
9.	Воспитатель	- за наличие квалификационной категории; - выплата педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - создание и ведение индивидуальных паспортов здоровья воспитанников; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-20 20 до 15 4 5-10 34-69	
10.	Воспитатель логопедических групп	- за работу в коррекционных группах; - за сверхурочную работу; - за наличие квалификационной категории; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - создание и ведение индивидуальных паспортов здоровья воспитанников. - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-20 до 15 4 5-10 29-49	20 24 44
11.	Председатель профкома	- за вклад в общие результаты деятельности учреждения, разработку локальных актов ИТОГО:	25 25	
12.	Музыкальный руководитель	- за наличие квалификационной категории; - отличник народного образования; - за работу в коррекционных группах; - методическое обеспечение учебного процесса, инновационные образовательные парадигмы; - за работу в «Совете кабинета»; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-20 15 до 15 20 5-10 60-80	5
13.	Учитель-логопед	- за работу в коррекционных группах; - за наличие квалификационной категории;	5-20	20

		- за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	5-10 10-30	20
14.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	- за погрузочно-разгрузочные работы; - за ненормированный рабочий день; - за усложнение условий труда, увеличения объема работы с целью сохранности здания и помещений, за проведение работы по ГО; - за охрану труда; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет (менее 10 лет). ИТОГО:	5 5 5 15 5-10 35-40	
15.	Кладовщик	- строгий контроль за качеством продуктов питания, своевременная доставка; - уборка складских помещений; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	25 25 5-10 55-60	
16.	Рабочий по текущему ремонту	- внеплановая профилактика электрооборудования; - профилактика водопровода и канализационной системы - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	22 25 5-10 52-57	
17.	Помощник воспитателя	- за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду; - за неблагоприятные условия труда; - за работу в коррекционных группах; - за интенсивность труда (доставка пищи из пищеблока в группу вручную); - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	4-9 5-10 9-19	30 4 15 34-49
18.	Рабочий по стирке белья	- за рациональное использование моющих средств; - за аккуратное обращение с оборудованием; - за зону расширенного обслуживания - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	20 20 15 5-10 60-65	
19.	Шеф-повар	- за неблагоприятные условия труда; - за организацию питания; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	2,5 5-10 7,5-12,5	4 4

Повар 4-5 разряда	- за неблагоприятные условия труда; - за разгрузочно-погрузочные работы; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	7,5 5-10 12,5-17,5	4 4
Повар	- за неблагоприятные условия труда; - за разгрузочно-погрузочные работы; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	29 5-10 34-39	4 4
Кухонный рабочий	- за неблагоприятные условия труда; - разгрузку продуктов; - за аккуратное обращение с кухонным инвентарем; - за оказание помощи поварам в приготовлении полуфабрикатов; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	10 11 15 5-10 36-41	4 4 4
Уборщица	- за увеличение объема работ, связанных с ремонтом помещений; - за разгрузочно-погрузочную работу; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	30 10 5-10 45-50	 4
Дворник	- за сверхурочную работы в выходные и праздничные дни; - за стаж непрерывной работы, выслугу лет ИТОГО:	47 5-10 52-57	 4
Делопроизводитель	- за работу с сайтами (АВЕРС); - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	51 5-10 56-61	 4
Кастелянша	- уборка складских помещений - за стаж непрерывной работы, выслугу лет. ИТОГО:	30 5-10 35-40	 4

Заведующий МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ»



Т. В. Козлова

Главный бухгалтер



М. Н. Жуковская

Председатель ПК МБДОУ



И. В. Бойко

Протокол общего собрания
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного вида
№ 49 города Ставрополя «ФЕЯ»

от «01» сентября 2015г.

Присутствовало 49 чел.

Отсутствовало 4 чел.

Повестка дня:

1. Об утверждении нового Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ»
2. Об утверждении нового Положения «О доплатах и надбавках выплат компенсационного характера и стимулирующего характера» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ».

Слушали:

Председателя профсоюзной организации Бойко И. В., которая предложила на основании Постановления администрации города Ставрополя от 07.07.2015г № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя» утвердить новое положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ставрополя «ФЕЯ».

Выступили:

1. Главный бухгалтер Жуковская М. Н. – познакомила с новыми положениями:

- об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ставрополя «ФЕЯ».

- о доплатах и надбавках выплат компенсационного характера и стимулирующего характера» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 49 города Ставрополя «ФЕЯ».

2. Заместитель заведующего по УВР Нехаева М. Е. и зам. зав. по АХЧ Марусова О. Н. предложили утвердить новые критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».

Решение:

В соответствии с Постановлением администрации города Ставрополя от 07.07.2015г № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя»:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».
2. Утвердить Положение «О доплатах и надбавках выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера» МБДОУ д/с № 49 «ФЕЯ».

Голосовали:

«за» - «единогласно», «против» - нет, «воздержавшихся» - нет.

Секретарь



Е. Н. Дружченко